



DAVRANIŞ KURALLARI

BU DAVRANIŞ KURALLARI, AGRANA FIRMASININ DEĞER YARGILARINI TEMEL ALIR. BU KAPSAMDA UYUM, TİCARİ FAALİYETLERİN VE KARARLARIN TÜMÜNÜN TEMELİNİ VE ŞİRKET STRATEJİSİNİN BİR KISMINI OLUŞTURUR. BU KURALLAR, TÜM AGRANA GRUP ŞİRKETLERİ VE İŞTİRAKLERİNDEKİ ÇALIŞANLARIMIZ VE YÖNETİCİLERİMİZ GİBİ TÜM İÇ PAYDAŞLARIMIZDAN VE İŞ ORTAKLARIMIZ GİBİ DİŞ PAYDAŞLARIMIZDAN BEKLEDİĞİMİZ DAVRANIŞLARI AÇIK BİR ŞEKİLDE İFADE ETMEK AMACIYLA TASARLANMIŞTIR.

BU DAVRANIŞ KURALLARININ AGRANA'NIN DÜNYA ÇAPINDAKİ TÜM İŞ ORTAKLARI TARAFINDAN KABUL EDİLMESİ VE BU KURALLARA UYULMASI ZORUNLU OLUP BU HUSUS, SEÇİM AŞAMASINDA DİKKATE ALINACAKTIR.

TARIM ÜRÜNLERİNİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN FAALİYETLERİMİZİ YÜRÜTÜRKEN EKOLOJİK, ETİK, SÜRDÜRÜLEBİLİR VE YASAL BİR BİÇİMDE HAREKET EDERİZ. BİZİM İÇİN SOSYAL, EKONOMİK VE EKOLOJİK SORUMLULUK EN BAŞTA GELİR. HEDEFİMİZ, ÜRÜN ÇEŞİTLİLİĞİMİZİ GELECEK NESİLLERE DE AKTARABİLMEK VE HAYATIN GETİRDİĞİ ZORLUKLARA AKILCI ÇÖZÜMLER BULABİLMEKTİR.

YASALARA UYGUNLUK

Beklentimiz, ulusal ve uluslararası geçerli tüm yasal gerekliliklere ek olarak AGRANA standartlarının da karşılanmasıdır.

ÜRÜN KALİTESİ VE ÜRÜN GÜVENLİĞİ

AGRANA ürünleri kalite ve ürün güvenliği hususunda yüksek standartlarla üretilmekte olup tüm geçerli hüküm ve şartnamelere uymaktadır.

ADİL REKABET

Rekabet açısından herhangi bir kısıtlama olmaksızın adil bir biçimde hareket etmek, özellikle de rekabet ve antitröst yasalarına uymak ilkimizdir. AGRANA bünyesindeki Antitröst Uyum Yönergesi ve Ortak Girişim Bilgi Alışverişi Yönergesine bağlı kalınmalıdır.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Yolsuzluk ve rüşvete müsamaha göstermeyiz. İş ilişkilerimiz salt nesnel ölçütler üzerine inşa edilmelidir. Bu ölçütler arasında, kalite, güvenilirlik ve rekabetçi fiyatlara ek olarak ekolojik ve sosyal standartların göz önünde bulundurulması ve başarılı bir kurumsal yönetimin prensipleri de yer almaktadır.

Hediye ve davetiyeler hususunda ekonomik ölçüte, uygunluğa ve izlenime dikkat edilmelidir. Yerel bağışlar kesinlikle makul olmayacak derecede yüksek ve rüşvet olarak görülebilecek değerde olmamalıdır.

Özellikle rüşvet verme olmak üzere her türlü yasa dışı ve haksız faaliyet, yasaklanmış olup cezai yaptırımlara yol açabilir. AGRANA bünyesindeki yerel Yolsuzluk ve Vergi Yönergelerine bağlı kalınmalıdır.

ÇIKAR ÇATIŞMALARI

Ticari faaliyetler kapsamında AGRANA çalışanları ve yöneticileri, kendi kişisel veya ekonomik çıkarlarının AGRANA'nın çıkarlarıyla çatışabileceği durumlarla karşılaşabilir. Personel alımına ilişkin kararlarda ya da üçüncü şahıslarla iş ilişkilerinde de sadece somut ölçütler geçerlidir. Bir çıkar çatışması olduğunda, AGRANA bünyesindeki Çıkar Çatışması Yönergesine bağlı kalınmalıdır.

İŞ ORTAKLARININ DENETLENMESİ VE KARA PARA AKLAMA

Şirket ortakları AGRANA değerlerine ve kurallarına uymakla yükümlüdür. Şirket ortakları, değer zincirindeki şirket ortaklarını kendileri seçerken dahi bu davranış kuralları çerçevesinde belirlenen esasları dikkate almak, gerekli önlemleri hayata geçirmek, bunlara uymak ve uyduğunu belgeleyebilmekle yükümlüdür. Kara para aklanmasına müsamaha gösterilmez. Mevcut ve muhtemel iş ortaklarının kimliklerini risk unsurlarını

gözeterek kontrol etmekteyiz. Yaptırım, ithalat ve ihracat denetiminin yanı sıra teröre mali desteğin önlenmesine ilişkin geçerli talimatlara bağlı kalınmalıdır.

ŞİRKET SIRLARI VE ÜÇÜNCÜ ŞAHISLARIN HAKLARI

Mesleki faaliyetler sırasında edinilen her türlü gizli bilgi (ör. kullanılan teknolojiler, fikri mülkiyet, iş bilgileri, mali bilgiler ve bilanço bilgileri vs.) sadece AGRANA çıkarları doğrultusunda kullanılabilir; kişisel ya da başkalarına ait çıkarlar doğrultusunda hareket edilmesi söz konusu olamaz. Üçüncü şahısların mülkiyet haklarına da saygı gösterilmelidir.

VERİLERİN KORUNMASI

Kişisel verilerin korunması bizim için büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle verilerin toplanması, işlenmesi ve kullanımını şeffaf, amacına uygun, makul ve ihtimamlı bir biçimde gerçekleştirmeye yönelik tüm gerekli tedbirleri alıyoruz. AGRANA bünyesinde veri koruma yönergesine bağlı kalınmalıdır.

MALİ RAPORLAMA

İç kontrol sisteminin bir parçası olarak, dört göz ilkesi geçerlidir ve iş süreçleri uygun şekilde belgelendirilmelidir. Muhasebe ile ilgili bilgiler bu şekilde kontrol edilerek tam ve doğru olarak kaydedilmesi sağlanmalıdır. AGRANA, uluslararası mali raporlama standartlarını uygulayarak sermaye piyasasına karşı açık ve şeffaf mali raporlama ilkesini benimsemiştir.

İLETİŞİM

Tüm dışa dönük uygulamalarda çok titiz davranarak Kurumsal Kimliğimize bağlı kalırız. Yine AGRANA bünyesinde iletişim yönergesine bağlı kalırken anlaşılır ve açık bir iletişime değer veriyoruz.

SERMAYE PİYASASI

Halka açık bir şirket olarak içeriden bilgi sızdırmayı ve pazarın kötüye kullanılmasını önleyecek şekilde uygun kurumsal tedbirleri alırız. AGRANA bünyesinde Sermaye Piyasası Uyum Yönergesine bağlı kalınmalıdır.

ÜCRET VE İMTİYAZLAR

Ödenen ücretler; asgari ücret, fazla mesai, yasal olarak zorunlu imtiyazlar ve ücretli izinle ilgili hükümler de dahil olmak üzere geçerli tüm kanun ve standartlara¹ uygun olmak zorundadır. Eşit değerdeki işlere eşit ücretlendirme uygulamak bizim için önemlidir.

ÇALIŞMA SAATLERİ

Çalışma saatlerine ilişkin geçerli yasal sınırlandırmalara uyuyoruz. Haftalık azami çalışma saatleri ulusal yasalar ve Uluslararası

¹Bu kuralları düzenlenmesinde Birleşmiş Milletlere ait İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO - International Labour Organisation) Sözleşmeleri, OECD İşletmeler için Rehber

İkeler, BM Küresel İkeler Sözleşmesi, BSCI Davranış Kuralları ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG'ler) gibi kabul görmüş standartlar göz önüne alınmıştır.



Çalışma Organizasyonu Sözleşmeleri doğrultusunda (IAO) düzenlenir. Fazla mesai sınırlaması, uygulanabilir kanuni ve akdi yükümlülükler doğrultusunda düzenlenir. Sınırlı bir süre için istisnai durumlar hariç olmak üzere çalışanların haftada en az bir gün tatil yapma hakkı bulunur. Çalışanların güvenliğini ve sağlığını tehlikeye sokmamak için gerekli molaların yapılmasını sağlarız. İş ve özel hayatın bir arada yürütülmesi bizim için önemlidir.

İŞ YERİNDE SAĞLIK VE GÜVENLİK

İş yeri ve çevresinin insanların fiziksel bütünlüğünü ve sağlığını tehdit etmemesi için elimizden gelen çabayı gösteririz. Amacımız, eğitim gibi uygun önlemlerle kaza riskini sürekli olarak azaltmak ve çalışma koşullarını sürekli iyileştirmektir. İçme suyuna, sağlık tesislerine ve sosyal mekanlara erişim taahhüt altındadır. İş yeri ve çevresinde uygun acil çıkışlar, yangından korunma tertibatları bulundurmak ve yeterli aydınlatma sağlanmak zorundadır. Sigara içmeyenlerin yeterince korunabilmesi açısından da itina gösterilmelidir.

İNSAN HAKLARI

İnsan haklarının korunmasına yönelik geçerli düzenlemeleri dikkate almak, kurumsal sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçasıdır. Herkesten başka bir insanın onuruna ve kişisel haklarına saygı duymasını bekleriz. AGRANA, AGRANA Grubu İnsan Hakları Politikası'nı geliştirmiş ve yayınlamıştır.

ÇOCUK İŞÇİLİĞİ, CEBRİ VE ZORLAYICI İŞÇİLİK VE KÖLELİK YASAĞI

Çocuk işçiliğini, cebri ve zorlayıcı işçiliği ve köleliği kesinlikle kabul etmeyiz. Ulusal ve ilgili ülkelerde uluslararası geçerli tüm yasalara, düzenlemelere ve hükümlere ve geçerli uluslararası standartlara uyarız.

Tüm genç işçiler, tedbirlere rağmen tehlikeli olabilecek veya genç işçinin fiziksel ya da psikolojik sağlığını etkileyebilecek ya da eğitiminin yanı sıra sosyal, ruhsal ve ahlaki gelişimini tehlikeye sokabilecek bir işi gerçekleştirmeye karşı korunmalıdır.

AYRIMCILIK VE TACİZ YASAĞI

Her çalışanın iş arkadaşları ve üçüncü kişilerle dostça, tarafsız, dürüst ve saygılı bir ilişki içinde olması beklenir. Ayrımcılık ve tacize hiçbir şekilde müsamaha gösterilmez. Ayrımcılık; iş ve istihdam ile ilgili eşit muameleyi ve erişim olanaklarını sınırlayan ve muhtemelen renk, cinsiyet, cinsel yönelim, siyasi veya dini inanç, yaş, ulusal, toplumsal veya etnik köken, engellilik, sendika üyeliği, aile sorumlulukları veya bu tür benzer hususlardan kaynaklanan her türlü ayırım, dışlama veya imtiyazları ifade eder. AGRANA bünyesinde Farklılık ve Katılım hakkındaki yönergeye bağlı kalınmalıdır.

ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ VE TOPLU SÖZLEŞME MÜZAKERELERİ

Çalışanların örgütlenme özgürlüğünü ve kendi temsilcilerini özgür ve bağımsız olarak seçme haklarını tanıır ve bu temsilcilerin herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmayacaklarını taahhüt ederiz. Aynı zamanda toplu sözleşme müzakereleri ve grev hakkının hayata geçirilmesini de tanıırız.

ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Çevre ve iklim korumasına yönelik sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Ekoloji alanında sürdürülebilir bir şekilde çalışmayı ve içinde bulunduğumuz toplumlar ve çevremiz üzerinde olumlu bir etki yaratmayı taahhüt ederiz. Enerji kullanımı ve emisyonlar, su tüketimi ve atık suların yanı sıra atık ve tedarik zincirinde görülebilecek olası çevresel etkiler de dahil olmak üzere şirket faaliyetlerimizi kaynak gereksinimini en aza indireyecek şekilde düzenlemeye özen gösteririz. Tüm prosedürler ve standartlar yasal gereklilikleri karşılamalı veya bunlardan daha üst bir düzeyde olmalıdır. Geçerli uluslararası çevre anlaşmalarına uygun olarak hareket ederiz. AGRANA bünyesinde AGRANA Çevre Politikası, AGRANA Tarıma Yönelik Hammadde ve Yarı Mamul Temini Esaslarına bağlı kalınmalıdır.

Arazi kullanımı, hem doğaya hem de peyzaja uyumlu olmalı ve doğanın korunması, mülkiyet ve arazi kullanımı haklarına ilişkin kanunlar çerçevesinde gerçekleştirilmelidir.

UYGULAMA VE RAPORLAMA SORUMLULUĞU

Davranış kurallarına ve ilgili şirket yönergelerine riayet etmek hepimizin sorumluluğundadır ve aynı standartları şirket ortaklarımızdan da bekleriz.

AGRANA yöneticileri, kendi departmanlarını bu davranış kurallarına, şirket içi yönergelere ve yasal mevzuata riayet edilecek biçimde organize etmek zorundadır.

Sadakat yükümlülüğü kapsamında tüm AGRANA çalışanları, davranış kurallarına ilişkin her türlü ihlali AGRANA dahilindeki standart bildirim yollarını kullanarak derhal bildirmekle yükümlüdür. Ayrıca, AGRANA çalışanları ve tüm paydaşlar, [AGRANA ihbar sistemi](#) aracılığıyla anonim olarak rapor sunabilirler. AGRANA'daki iç paydaşlar, bu süreçte AGRANA İhbar Kılavuzuna uymak zorundadır. İhbar edenlere karşı misilleme yapılması yasaktır ve bu tür raporların gizliliği garanti altına alınmıştır. Tüm raporlar incelenir, işlenir, belgelenir ve gerekli önlemler alındıktan sonra kapatılır.